Chômage : un club au secours des cadres

Aider à la réinsertion des cadres au chômage, tel est le credo du Club Emploi Cadres, appliquant la devise du Rotary Club : "Servir d'abord".

Par **Bernard Béraud,** ancien cadre dirigeant, fondateur du Club Emploi Cadres de Claye-Souilly (77).

Le 19 avril, à la Maison de l'Emploi du Pays de Meaux, avait lieu l'inauguration du Club Emploi Cadres77 Nord-Est, en présence de personnalités politiques, de rotariens, d'entrepreneurs, et de cadres témoignant de "l'effet CEC" leur ayant permis de retrouver du travail. Rien de tout cela n'aurait existé si nous n'avions décidé en 2007 de tenter une formidable aventure : l'assistance à la réinsertion de cadres chômeurs et jeunes diplômés.

Face à ce fléau tant économique que social, profondément déstabilisant pour ceux qui y sont soumis - toutes catégories confondues -, nous avons élaboré une méthode professionnellement rigoureuse, structurée et néanmoins humaine. Basée sur l'accueil, l'écoute, la convivialité. Chaque réunion hebdomadaire entre intervenants bénévoles et chômeurs encourage, redonne confiance et "booste" la recherche d'emploi. C'est également l'occasion de casser l'isolement de certains qui pensent avoir tout perdu par rapport à leur statut social. Le Club Emploi Cadres leur accorde de l'attention et du temps, c'est déjà beaucoup assurent-ils, mais ce n'est pas tout. Le lien tissé entre ceux qui aident - des professionnels aguerris - et les cadres motivés adressés, entre autres, par Pôle emploi, rend plus enclin à l'ouverture en ce qui concerne la validation du projet professionnel, l'analyse de l'organisation de la recherche, la mise en place d'un plan d'action structuré. Les commentaires sont toujours constructifs, car ici personne ne juge.

"C'est l'occasion de casser l'isolement de certains."

MODE D'EMPLOI

En début de séance, chaque personne explique à tour de rôle où elle en est en passant en revue ses initiatives de la semaine. Petit à petit, le fameux lien, qui est pour beaucoup dans le "succès" de notre initiative, se tisse également entre chacune d'elles. Le partage des pistes à creuser se fait spontanément lorsque ces dernières correspondent au profil d'un participant. Via cette action, nous mettons aussi un vivier de personnes compétentes, disponibles et motivées à disposition des entreprises régionales. Tout le monde y gagne. En ce qui concerne certains cadres à fort potentiel, nous sommes parfois conduits à les orienter vers la possibilité d'une création d'entreprise. L'option semble souvent intéressante pour le principal intéressé, mais changer de statut peut engendrer des réticences. À nous de donner des solutions, des orientations objectives et concrètes au projet envisagé.

POUR GAGNER, ESSAIMONS

Même à toute petite échelle, nos résultats sont encourageants. Les "statistiques" parlent d'elles-mêmes. Au Club Emploi Cadres de Claye-Souilly, les inscriptions se chiffrent à 130 : 103 chômeurs ont retrouvé un emploi, 15 ont abandonné, 12 sont en cours de recherche. Sur 80 % de cas résolus, notons 20 % de créations personnelles d'emplois. Délai moyen d'aboutissement ? Six mois. Au Club Emploi Cadres77 Nord-Est, orchestré par Bernard Letailleur du Rotary Club de Meaux, d'octobre 2012 à ce jour, sur 20 inscriptions, 15 ont abouti à une reprise d'activité.

Le plus enthousiasmant ? Parmi les anciens chômeurs, certains proposent de devenir intervenants pour tendre la main à leur tour. Un bel exemple de fraternité en écho à notre devise nationale. En ligne de mire ? Grandir en essaimant à travers les Rotary Clubs avoisinants. Et aussi, provoquer l'envie d'en faire autant à travers l'Hexagone. Donner du temps et de l'espoir est gratuit. Nul besoin de subventions, discours mirobolants ou plans sur la comète. Les petits ruisseaux contribuent à faire les grandes rivières. ■